



Innhold

1. BAKGRUNN FOR REDEGJØRELSE AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER	2
2. VÅR TILNÆRMING FOR IVARETAKELSE AV KRAV I ÅPENHETSLOVEN.....	2
3. OM DC RESOURCES NORWAY.....	3
4. VIRKSOMHETENES ORGANISERING	3
5. DRIFTSOMRÅDER	4
DC Eikefet Aggregates AS.....	4
DC Halsvik Aggregates AS	4
DC Seljestokken Aggregates AS	4
6. VÅR TILNÆRMING TIL GRUNNLEGGENDE MENNESKRETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	4
7. VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR Å HÅNDTERE FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	5
8. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER.....	6
9. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER	6
10. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER	6
11. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER	6
12. KONTAKT.....	7
13. REFERANSER	7
14. SIGNATURER	7

1. BAKGRUNN FOR REDEGJØRELSE AV VÅRE AKTSOMHETSVALDERINGER

På bakgrunn av Åpenhetsloven per 23.09.2022 plikter større virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om virksomhetens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen dekker selskapene DC Eikefet Aggregates AS og DC Halsvik Aggregates AS. DC Seljestokken Aggregates AS blir også beskrevet som en del av organisasjonen, men har ikke krav om rapportering etter åpenhetsloven på grunn av selskapsstørrelsen.

2. VÅR TILNÆRMING FOR IVARETAKELSE AV KRAV I ÅPENHETSLOVEN

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FN's retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere

c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger

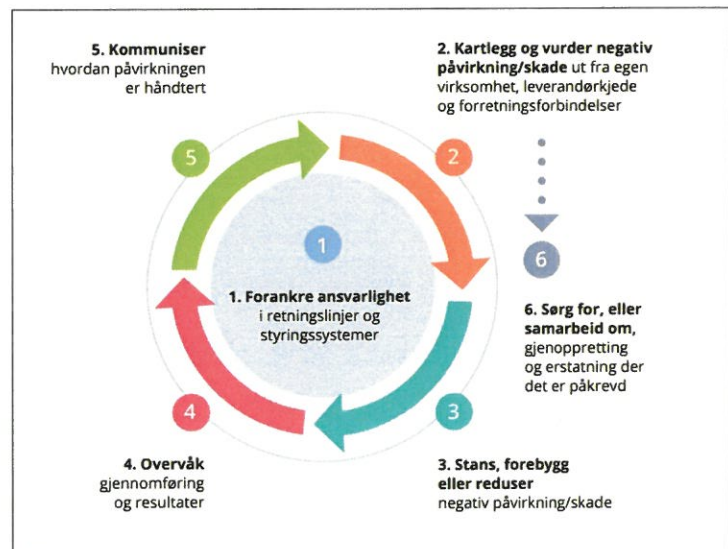
d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak

e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Åpenhetsloven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»



OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv



I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle DC Eikefet Aggregates AS og DC Halsvik Aggregates AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

3. OM DC RESOURCES NORWAY

DC Resources Norway består av belgiske Group de Cloedt's utvinningsvirksomhet i Norge, og omfatter selskapene DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA) og DC Seljestokken AS (DCSA), som samlet har en bemanning på cirka 130 årsverk.

Steinbruddene har årlige leveranser på opp mot 5 millioner tonn, og leverer primært til nordeuropeiske kystområder, som Norge, Danmark, Tyskland, Polen Storbritannia og Baltikum. Et betydelig volum blir også levert til offshore markedet.

Alle våre selskap er sertifisert etter:

- ISO 9001:2015
- 14001:2015

4. VIRKSOMHETENES ORGANISERING

DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA) og DC Seljestokken AS (DCSA) er 100 % eid av DC Industrial SA som igjen er eid 100 % av Group De Cloedt SA. Styrets formann Gerry J J E L P De Cloedt er eneieier i Group De Cloedt konsernet. Mudringsselskapet De Cloedt ble grunnlagt for 135 år siden i Belgia. Gery De Cloedt representerer den femte generasjonen i familien som driver mudringsvirksomhet. Konsernet har utvidet fra mudring, til produksjon av steinmasser, betongproduksjon, og håndtering av forurenset masse.

Christophe Daulmerie er styremedlem og Ole Martin Otterlei er styremedlem og daglig leder i selskapene. Videre er Roy Molland Ånensen ansattrepresentant i styret i DCEA og Trond Wesenlund Hjørnevåg er ansatt representant i styret i DCHA.



5. DRIFTSOMRÅDER

DC Eikefet Aggregates AS

Steinbruddet ligger ved E39, i Alver kommune. Utvinningen og de opprinnelige tillatelsene for å utvinne stein av bergarten gneis granitt kan spores tilbake til 1872. Installasjonen av det første pukkverket ble gjort i 1971, med neste betydelige investering i 1982. Lokaliteten har tillatelse til å ta ut ytterligere 200 millioner tonn stein med mulighet for utvidelse etter dette. De siste årene har virksomhetene operert med opp mot 1,5 millioner tonn stein i årlig produksjon og salg. Selskapet omfatter også utsalgssteder på Straume og Laksevåg, samt administrasjon for de tre selskapene som inngår i DC Resources Norway. Per 31.12.2022 hadde selskapet 56 ansatte.

DC Halsvik Aggregates AS

Steinbruddet i Sløvåg startet sin virksomhet i 1994, og utvinner gneis som er rundt 1,5 milliarder år gammel. I 2017 ble Yeoman Halsvik kjøpt opp av belgiske Group De Cloedt. DCHA har også leveranser fra Kvalsund. Per i dag er det tillatelse til å utvinne rundt 160 millioner tonn med rom for enda mer. De siste årene har det være salgs- og produksjonsvolum opp mot to millioner tonn. Per 31.12.2022 hadde selskapet 57 ansatte.

DC Seljestokken Aggregates AS

Steinbruddet er lokalisert i Kinn kommune, med utsikt mot Florø. Tillatelsen til utvinning av sandstein på stedet ble sikret i 2005, og pukkverket var i full drift i 2014. Utbyggingen inkluderer en betydelig investering i bygging av ny kai og skipslaster for å betjene fartøy lasting for lokal- og eksportmarkedene. Fra og med 2020 er selskapet 100 % eid av Group De Cloedt. Lokaliteten har samtykke til å utvinne over 100 millioner tonn med potensiale for utvidelse utover dette. Den siste oppgraderingen av anlegget sikrer en årlig produksjonskapasitet opp mot 1,5 millioner tonn. Per 31.12.2022 hadde selskapet 18 ansatte.

6. VÅR TILNÆRMING TIL GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

En bærekraftig drift og produkter er en grunntanke i virksomheten, som omfatter vår egen drift knyttet til helse, miljø og sikkerhet, men også for oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere. Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styrevedtak, der det er vedtatt at vårt arbeid med åpenhetsloven innarbeides i våre rutiner og retningslinjer og inngår som en integrert del av vårt ledelsessystem.

Vår virksomhet, produkter og våre ansatte skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.



Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

7. VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR Å HÅNDTERE FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I henhold til våre sertifiseringer og vår daglige drift gjennomføres det også interne og eksterne revisjoner, som kan avdekke negative forhold. I 2022 har vi hatt tilsyn fra arbeidstilsynet i DC Halsvik Aggregates AS, der noen pålegg ble bemerket. Vi hadde da tett dialog med arbeidstilsynet og jobbet strukturert med å lukke påleggene. De åpne punktene ble lukket innen fristen.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Virksomheten har beredskapsplan for å håndtere eventuelle brudd på Åpenhetsloven eller andre negative hendelser, hvor rapporteringskjeden fra den som først får kjennskap til hendelsen går til nærmeste linjeleder, til anleggsleder og deretter til daglig leder. Håndteringen av de eventuelle negative konsekvensene vil tilpasses avhengig av hvilken hendelse man står ovenfor.

Beredskapsteamet består av daglig leder, KHMS leder, HR leder, Salgsleder og anleggsleder. Beredskapsteamet er også ansvarlig for å håndtere eventuelle funn i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger, varsler eller henvendelser fra ulike interessenter.

Virksomheten har også rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold. Arbeidstaker kan varsle om kritikkverdige forhold til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet. Dersom forholdet knytter seg til en av disse, eller man av andre årsaker ikke ønsker å varsle til disse, kan man varsle til leders nærmeste overordnede, HR eller til tillitsvalgte. Dersom arbeidstakers varsel ikke følges opp av den det er varslet til, kan arbeidstaker varsle videre til nærmeste leders overordnede eller via en av de andre varslingskanalene.

8. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER

Hovedrisikoene for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet gjelder risikoer knyttet til skader eller ulykker som kan ramme ansatte eller underleverandører som jobber på våre anlegg. Risikoanalysen på drift og laboratoriene er utarbeidet i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Virksomheten er en industriell arbeidsplass, med håndtering av anleggsmaskiner, anleggsarbeid, varmearbeid, arbeid i høyden og man er eksponert for steinstøv. Hendelsene kan være direkte skader for eksempel fra fall, kutt, brannskade eller skader fra støv eller støv. Det kan også forekomme tilfeller i forbindelse med kultur, som har negativ påvirkning for ansatte.

9. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER

Virksomheten jobber systematisk med risikoreduserende tiltak i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, verneombud og ansatt representanter. Tiltakene inkluderer blant annet prosedyrer, verneunder, HMS håndbok, kurs knyttet til de ulike arbeidsoppgavene, kontroll av utstyr, sikkerhetsinstrukser, internopplæring, bruk av kompetent personell, sikkerhetsutstyr, nyansatt sjekkliste, verneutstyr, arbeidsmiljøundersøkelser, verneombud, industrivern og arbeidsmiljøutvalg.

10. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER

Vi har gjort en aktsomhetsvurdering av våre leverandører inn mot produksjon samt forretningspartnere av en vesentlig størrelse. Generelt vurderer vi risikoen for brudd som lav. Dette ettersom vi har en oversiktlig leverandørkjede og forretningspartnere, der få av aktørene er utenfor Norge. Våre leverandører er seriøse aktører, som vi kjenner godt gjennom etablerte partnerskap over en lengre periode. Vi anser det som generell risiko knyttet til potensiale for sosial dumping i entreprenørbransjen, og at det foreligger risiko knyttet til materialer med opprinnelsesland utenfor Norge. Entreprenører og leverandører av material / tekstiler er derfor fokusområde i vår gjennomgang, samtidig som den spesifikke risikoen anses å være lav.

11. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER

Virksomheten sikrer valg og bruk av leverandører gjennom avtaler med utvalgte leverandører som bedriften har vurdert til å ha liten risiko for negativ påvirkning. Vi har rutiner, prosedyrer og sjekklister knyttet til innkjøp og valg av leverandører. Leverandører hvor resultatene fra aktsomhetsvurdering og/eller andre vurderinger tilsier det, blir det gjennomført leverandørrevisjon.

For leverandører som arbeider på våre anlegg gjennomfører vi verneunder, og har tett oppfølging med driftsmøter og bruddmøter. Vi har også HMS rutiner som våre leverandører må følge og sikkerhetskurs for de som skal ferdes på våre anlegg.

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører krever vi også at de skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan man håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



For leverandører i fokusområdet har vi bedt om utfylling av oppdaterte leverandørsjekklister og signatur på de etiske retningslinjene for leverandører, samt tilbakemelding på arbeid leverandørene selv gjør i tilknytning til åpenhetsloven.

12. KONTAKT


Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon vi hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om det ønskes ytterligere informasjon kan det rettes en skriftlig forespørsel til firmapost@dcreources.no. Denne vil normalt bli besvart innen 3 uker.

13. REFERANSER

- [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(Åpenhetsloven\)](#)
- [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)
- [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)
- [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#)

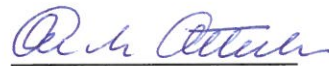
14. SIGNATURER



Gery J J E L P De Cloedt
Styrets leder
DC Eikefet Aggregates AS
DC Halsvik Aggregates AS



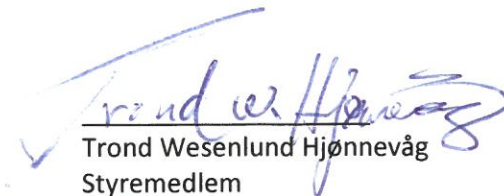
Christophe Daulmerie
Styremedlem
DC Eikefet Aggregates AS
DC Halsvik Aggregates AS



Ole Martin Otterlei
Daglig leder / Styremedlem
DC Eikefet Aggregates AS
DC Halsvik Aggregates AS



Roy Molland Ånesen
Styremedlem
DC Eikefet Aggregates AS



Trond Wesenlund Hjønnvåg
Styremedlem
DC Halsvik Aggregates AS