



Etiske retningslinjer

DC Resources Norway skal kjennetegnes ved like arbeidsmuligheter og rettferdig behandling. Arbeidsmiljøet skal preges av likeverd, åpenhet og toleranse. Atferd skal baseres på respekt for menneskeverdet. Andre kulturer og sedvaner skal respekteres.

DC Resources Norway aksepterer ikke trakassering eller diskriminering på grunnlag av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk opprinnelse, kulturell bakgrunn, sosial tilhørighet, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstand, alder eller politisk oppfatning.

DC Resources Norway er en rusfri arbeidsplass. Det betyr at du ikke må være påvirket av rusmidler så lenge du er på jobb. Begrensede mengder alkohol kan bli servert i forbindelse med arrangement og representasjon, forutsatt at inntaket ikke kombineres med drift av maskiner, kjøring eller andre risikoutsatte forhold.

Det skal ikke søkes å oppnå fordeler for seg selv eller andre, som er upassende, eller på annen måte kan skade DC Resources Norway sitt omdømme og interesser.

Det skal aldri tilbys ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre upassende fordeler til noen for å oppnå forretningsmessig begunstiging. Det må ikke aksepteres gaver eller andre ytelser av personlig karakter som kan svekke mottakers integritet eller gi slikt inntrykk, til skade for ham/henne eller for DC Resources Norway. Eventuelle gaver skal være av lav økonomisk verdi. Det skal utøves åpenhet ifm mottak og overrekkelse av gaver og andre fordeler.

Ansatte må ikke berike seg av selskapets materielle eller immaterielle verdier, slik som eiendeler, særskilt kunnskap, metoder, konsepter eller ideer.

Det forventes at brudd på etiske retningslinjer varsles, slik det også skal gjøres ved brudd på straffebestemmelser, andre lovbestemte påbud eller forbud, eller andre fastsatte instruksjoner eller retningslinjer.

Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som en får kjennskap til på arbeidsplassen, som ikke er i samsvar med DC Resources Norway sine etiske retningslinjer.

Code of Conduct

DC Resources Norway is to be characterized by equal work opportunities and fair treatment. The working environment must be characterized by equality, openness and tolerance. Behaviour must be based on respect for human dignity, other cultures and customs must be respected.

DC Resources Norway does not accept harassment or discrimination based on gender, religion, race, national or ethnic origin, cultural background, social affiliation, disability, sexual orientation, marital status, age or political opinion.

DC Resources Norway is a drug-free workplace. That means you must not be affected by drugs if you are at work. Limited amounts of alcohol can be served in connection with arrangement and representation, provided that the intake is not combined with the operation of machines, driving or other hazardous conditions.

The employees shall not seek to obtain benefits for itself or others who are inappropriate, or in other ways can damage the DC Resources Norway's reputation and interests.

No illicit or unlawful donations or other inappropriate benefits to anyone should be offered to gain commercial favour. Gifts or other benefits of a personal nature must not be accepted which may impair the recipient's integrity or give such impression to detriment of him / her or to the DC Resources Norway. Acceptable Gifts should be of low economic value. Transparency must be exercised about receiving and giving gifts and other benefits.

Employees must not enrich the company's tangible or intangible assets, such as assets, special knowledge, methods, concepts or ideas.

It is expected that violations of ethical guidelines will be notified, as should be done in case of breaches of criminal provisions, other statutory orders or prohibitions, or other stipulated instructions or guidelines.

All employees have an independent responsibility for addressing issues that one gets familiar with in the workplace, which is not in accordance with the DC Resources Norway's ethical guidelines.